



2019 龙源电力集团
股份有限公司

社|会|责|任|报|告

Corporate Social Responsibility Report

开发清洁能源 · 建设美丽中国



NOTE ON THE REPORT

报告说明

编制依据

遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》，参考国际报告倡议组织（GRI）发布的《可持续发展报告指南》（G4）、国际标准化组织（ISO）发布的《社会责任指南》（ISO26000）、香港联交所《环境、社会及管治报告指引》以及中国社科院发布的《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR 4.0）等。

数据来源

本报告所引用数据均来自龙源电力集团股份有限公司及下属公司的年报、统计报告及其他正式文件。所有信息内容均经过公司管理层、主管部门和各所属企业单位审核。

报告获取

您可访问龙源电力集团股份有限公司网站下载本报告。

若需获取纸质报告或对本报告有任何意见和建议，

请联系：张正舒

电话：+86-10-63887732

传真：+86-10-63887730

E-mail: 12006129@chnenergy.com.cn

称谓说明

为便于表述，在报告中“龙源电力集团股份有限公司”也以“龙源电力”、“龙源”、“公司”表示。

内容范畴

龙源电力集团股份有限公司及下属子公司履行经济、社会和环境责任情况。

时间范围

2019年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围。



Contents

目录

领导致辞	01
公司简介	05
关键绩效	06
责任荣誉	08
责任专题	10
责任管理	12
经济责任	18
社会责任	30
环境责任	50
责任规划	55
专家评价	56
反馈意见	57



以行动坚守初心 用责任担当使命

2019年，是新中国成立70周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年。作为国家能源集团新能源板块的重要组成部分，龙源电力在习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届历次全会精神指引下，在国家能源集团党组和公司董事会的坚强领导下，在领导班子的正确带领下，深入贯彻“四个革命、一个合作”能源安全新战略，坚持和加强党的全面领导，以实际行动坚守初心，用社会责任担当使命，全面推进“一个目标、三型五化、七个一流”总体发展战略在公司系统落地落实，建设具有全球竞争力的世界一流新能源公司实现了良好开局，生产经营保持了总体平稳、稳中有进的发展态势，连续七年蝉联“全球新能源企业500强”。

在企业社会责任担当履行方面，龙源电力强化责任管理，塑造责任文化；履行经济责任，引领价值提升；履行社会责任，促进和谐发展；履行环境责任，创造绿色能源，并将社会责任理念有效融入公司战略与运营实践中，全面提升综合价值创造力、运营透明度和品牌影响力，以显著的责任绩效持续巩固公司的世界最大风电运营商地位，荣获“海外履责典范企业奖”。

2020年是我国全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年。龙源人将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持和加强党的全面领导，牢固树立新发展理念，在国家能源集团党组的坚强领导下，牢记使命担责任，不忘初心再出发，不断开创具有全球竞争力的世界一流新能源公司建设新局面，实现经济、社会和环境绩效综合价值最大化，为国家能源集团建设世界一流示范企业、实现生态文明中国梦作出新的更大贡献！


贾彦兵 董事长
Jia Yan Bing Chairman

LETTER
FROM THE CHAIRMAN
董事长致辞

坚持战略引领 推动高质量发展

2019年，在习近平总书记提出的“四个革命、一个合作”能源安全新战略思想指引下，在国家能源集团党组和公司董事会的坚强领导下，在全体干部职工的共同努力下，公司上下认真贯彻“一个目标、三型五化、七个一流”总体战略，牢牢把握稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，强化高质量可持续发展，经营发展继续保持良好态势，连续七年跻身“全球新能源企业500强”。

这些工作成绩得益于公司对社会责任的担当和持续履行。长期以来，尤其是在2019年，公司不断深化社会责任工作，推进社会责任融入公司战略与运营管理中，大力提升社会责任绩效表现，荣获“海外履责典范企业奖”。

在社会责任管理方面，公司弘扬责任理念，落实责任战略，加强责任治理，促进责任沟通，推进责任实施，塑造责任文化，增强责任能力，担当起该担当的责任，不断提升社会责任管理水平。

在履行经济责任方面，公司以保障股东权益、完善治理结构、健全决策机制、强化风险防控、加强融资管控、提升市值管理履行股东责任，以优化发展布局、建设精品工程、加强科学管理、提高运营能力、驱动科技创新履行客户责任，以开展平等竞争、坚持诚信合作履行伙伴责任，不断引领价值提升。

在履行社会责任方面，公司以坚持党建引领、推进法治建设、积极响应政策履行政府责任，以维护员工权益、加强员工激励、促进员工发展、强化员工培训、保障员工薪酬、推进民主管理、深化关爱行动、丰富文体活动履行员工责任，以建设安全文化、加强安全管理、开展安全检查、强化设备治理保障安全生产，以服务社区经济、参与公益慈善、投身志愿服务支持社会公益，促进社会和谐发展。

在履行环境责任方面，公司推动节能减排，强化环境管控，严格控制噪声，坚持绿色经营，加强生物保护，倡导低碳行动，努力塑造绿色低碳形象，为促进环境美丽、生态文明贡献清洁电力，为社会创造共享价值，与社会共同实现可持续发展。

新形势催人奋进，新征程任重道远！展望2020年，龙源人将继续贯彻落实习近平能源安全新战略重要论述，践行“社会主义是干出来的”伟大号召，在国家能源集团战略引领下，继续推进模范的社会责任工作，以高质量可持续发展实现经济、社会和环境绩效综合价值最大化，为建设具有全球竞争力的世界一流新能源公司砥砺奋进，以更加优异的业绩回报客户、员工、合作方、社会和股东。



孙劲彪 总经理
Sun Jin Biao President

LETTER
FROM THE PRESIDENT
总经理致辞

COMPANY PROFILE

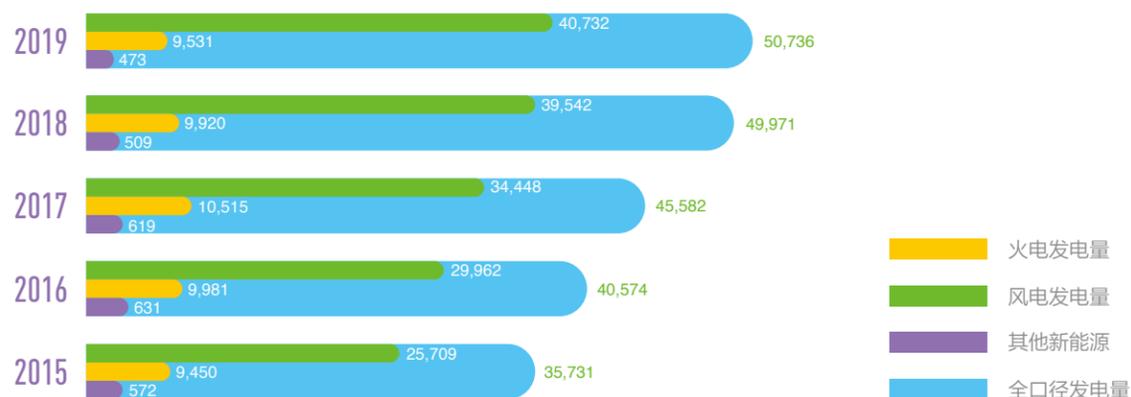
公司简介

龙源电力成立于 1993 年，当时隶属国家能源部，后历经电力部、国家电力公司、中国国电集团公司，现隶属于国家能源集团，是中国最早开发风电的专业化公司。公司于 2009 年在香港主板成功上市，被誉为“中国新能源第一股”。如今，龙源电力已发展成为一家以新能源为主的大型综合性发电集团，在全国拥有 300 多个风电场，以及光伏、生物质、潮汐、地热和火电等发电项目，业务分布于中国 32 个省市区和加拿大、南非等国家。

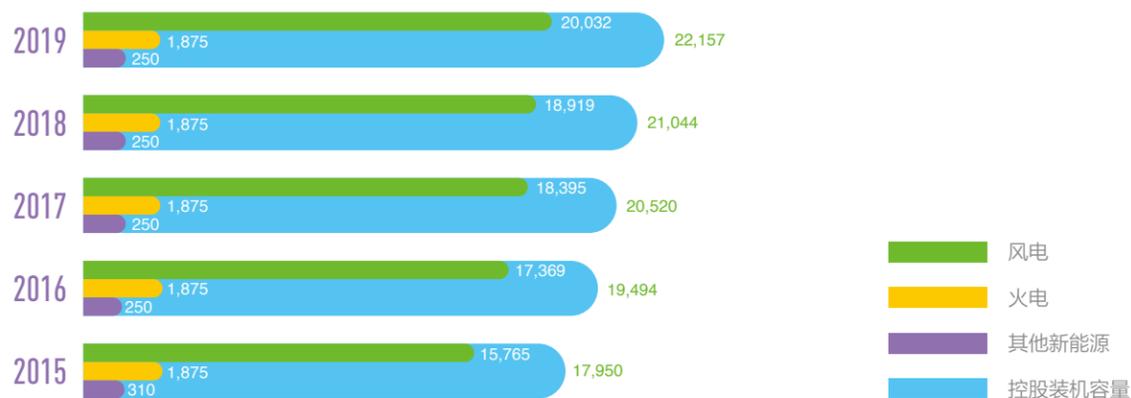
截至 2019 年年底，龙源电力各类电源控股装机容量达 22,157 兆瓦，其中风电控股装机容量 20,032 兆瓦，继续在全球风电运营商中保持领先地位。基于良好的经营表现，公司先后荣获“全国文明单位”、“全国五一劳动奖状”、2013-2014 年度中国大陆企业香港股市排行榜“环保新能源企业大奖”、“最佳公司治理上市公司”、“‘十三五’最具投资价值上市公司”、“最具品牌价值上市公司”和“最佳上市公司”等大奖，连续 7 年被评为“全球新能源 500 强”企业。

KEY PERFORMANCE 关键绩效

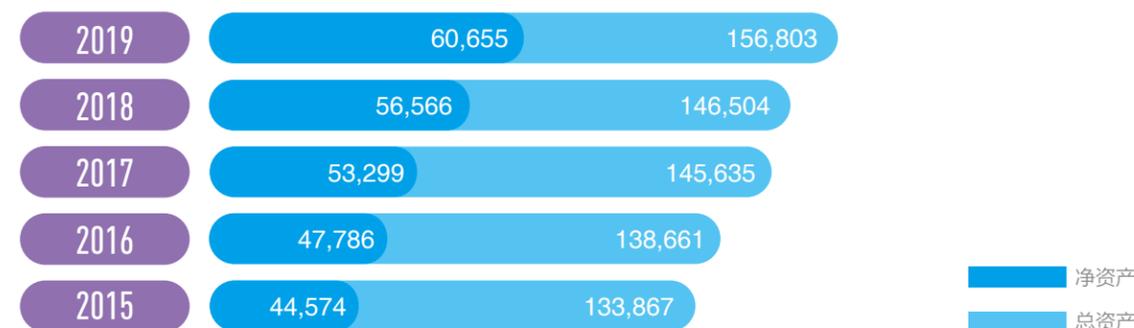
龙源近5年发电量变化表 (单位: 吉瓦时)



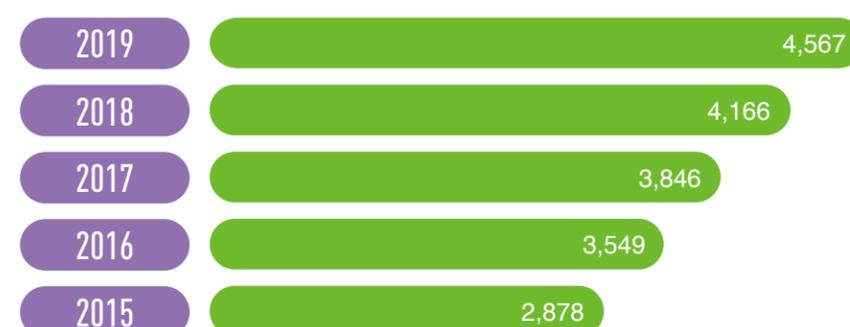
龙源近5年控股装机容量变化表 (单位: 兆瓦)



龙源近5年总资产、净资产增长变化表 (单位: 人民币百万元)



龙源近5年归属股东净利润增长变化表 (单位: 人民币百万元)



龙源近5年每股收益 (单位: 人民币分)



责任荣誉

2019年1月，公司成功入选2018中国能源创新力——新能源投资类榜单。

2019年2月，龙源电力荣获“中债绿色债券指数样本券优秀发行机构奖”和“优秀企业债发行人”两项大奖。

2019年6月，龙源黑龙江公司伊春大箐山风电场荣获中央企业团工委“青年文明号”。

2019年7月，龙源中能公司成功获得国家网络安全等保测评机构资质，这是国内新能源行业首次获得该类资质牌照。

2019年8月，龙源辽宁公司西关风电场、龙源内蒙古公司官村风电场、龙源山东公司北海风电场荣获全国风电运行指标竞赛5A级荣誉。

2019年9月，龙源浙江公司“党员留下来”党建品牌荣获全国电力行业优秀党建成果。

2019年9月，中央企业先进集体和劳动模范表彰大会在人民大会堂隆重召开，龙源江苏公司荣获“中央企业先进集体”称号。

2019年9月，龙源江苏海上大丰风电场荣获2019中国风电产业50强“十佳优秀风电场”。

2019年10月，公司被评为“2019全球新能源企业500强”企业，连续七年跻身该榜单。

2019年10月，在国家能源集团首届风电检修技能竞赛中，龙源包揽联合动力和金风机型竞赛一等奖，39名职工荣获国家能源集团技术能手称号。

2019年10月，公司所属温岭江厦潮汐试验电站获评全国重点文物保护单位（近现代重要史迹及代表性建筑）。

2019年10月，在庆祝中华人民共和国成立70周年大会阅兵式和群众游行活动中，龙源西藏公司总经理张晞作为中央企业代表应邀参加群众游行，亮相于代表改革开放成就的“春潮滚滚”方阵主题彩车。

2019年11月，公司复杂地质海上风电基础设计施工关键技术及工程应用荣获2019年度中国电力科学技术进步二等奖。

2019年11月，龙源中能公司“浅覆盖层海上风电单桩基础设计施工关键技术及工程应用”获2019年度电力科技创新奖一等奖。

2019年11月，龙源福建公司《一场追风逐浪的传承》在中央网信办、中华全国总工会举办的“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动网络正能量微课作品征集活动中荣获优秀参与作品。

2019年11月，龙源黑龙江公司荣获中国企业文化管理协会“新时代党建企业文化先进单位”。

2019年12月，在中国社会责任百人论坛、中国企业社会责任报告评级专家委员会主办的2019中国企业社会责任报告峰会暨第八届分享责任年会上，公司荣获“海外履责典范企业奖”。

2019年12月，公司荣获第九届中国证券“金紫荆”奖“最佳投资者关系团队”奖，公司董事会秘书贾楠松先生荣获“年度卓越董事会秘书”。

2019年12月，龙源江苏海上公司海上风电安全指挥调度平台研究及应用荣获2019年电力企业科技创新成果。

《创新引领，将信息化技术与能源生产深度融合、全面深化设备治理，保安全、增效益》荣获国家能源集团2019年度奖励基金特等奖。

责任 | RESPONSIBILITY 专题 | FEATURE

龙源荣获“海外履责典范企业奖”



龙源南非公司出资援助建设的早教中心

成绩优秀的大学贫困新生上大学，该计划受到南非能源部的多次表扬和关注；连续两年赞助南非能源部组织的受资助大学生学习周活动，另出资设立四所儿童早教中心，每年投入约 200 万兰特，针对项目所在地周边的贫困或身心障碍儿童开展学前教育，共有约 300 名当地儿童受益；花费 400 万兰特购买专业医疗车，每年投入 500 万兰特，为当地近万名儿童、妇女、老人等特殊贫困人群提供免费医疗服务。公司南非履责事迹作为典型案例，入编国务院国资委、中国社科院编制的《中央企业海外社会责任蓝皮书(2019)》。

2019 年 12 月 25 日，由中国社会责任百人论坛、中国企业社会责任报告评级专家委员会主办的 2019 中国企业社会责任报告峰会暨第八届分享责任年会在京举行。会上，龙源电力荣获“海外履责典范企业奖”。

近年来，龙源电力积极践行国家“一带一路”倡议，在加强国际能源和技术合作的同时，主动履行责任，服务当地社区，树立了中国企业的良好形象。公司所属南非公司统筹考虑自身核心业务、企业可持续发展与南非发展实际情况，提出了在当地“助学，筑梦，铸人”的行动计划，为南非教育事业注入中国力量。南非公司制定奖学金计划，每年投入 400 万兰特资助北开普省 40 名

中国社会责任百人论坛成立于 2016 年 10 月 30 日，以“百人论道，万众聚力”为口号，旨在建立一个政府领导、专家学者、企业家等以个人身份参与的机制，打造中国社会责任发展的高端平台。本次会议国务院国资委、工业和信息化部、优秀企业代表、主流媒体等各方嘉宾共 150 人出席。会议启动《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR5.0)》编修，并连续第 9 年发布《中国企业社会责任报告研究(2019)》。

龙源连续七年蝉联“全球新能源企业 500 强”

2019 年 10 月 22 日，2019 太原能源低碳发展论坛在山西太原开幕，会议同期公布了“2019 全球新能源企业 500 强”评选结果，龙源电力连续七年跻身榜单。

作为国家能源集团新能源板块的重要组成部分，2018 年以来，龙源电力牢牢把握稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，扎实推进提质增效，经营发展继续保持良好态势。同时，公司坚持高质量发展，不断优化布局，重点开发中东部、南部及东南沿海地区优质风资源，继续保持全球最大风电运营商地位。

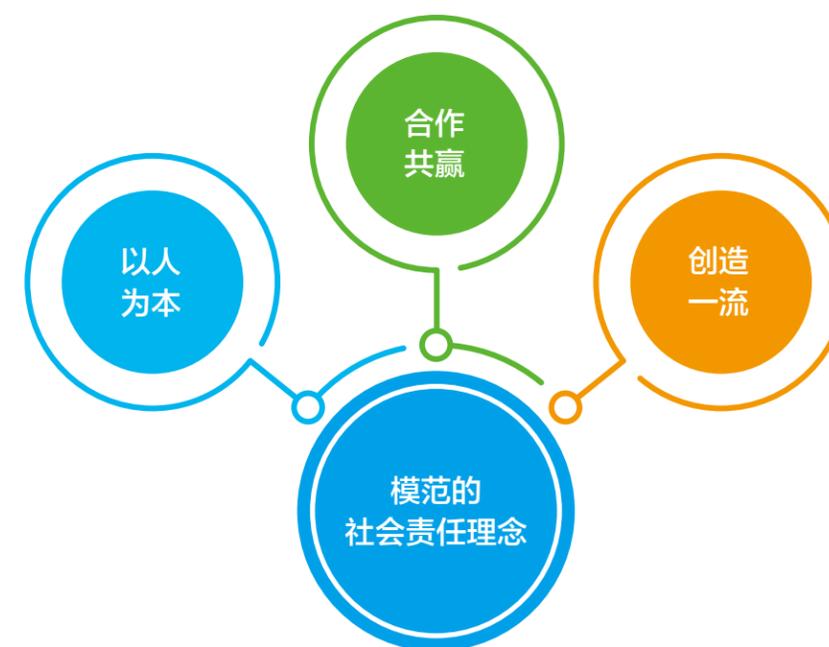
经评审委员会研究决定，授予公司“2019 全球新能源企业 500 强”。“全球新能源企业 500 强”活动是由人民日报社旗下《中国能源报》携手中国能源经济研究院共同推出的针对新能源行业权威研究评价的大型公益性活动，已成功举办九届。该榜单已成为反映全球新能源产业发展基本特点、最新变化和重要趋势的风向标。作为该评选活动基础的《全球新能源企业 500 强研究》于 2011 年开始被列为国家能源局软科学课题。



责任管理 | RESPONSIBILITY MANAGEMENT

责任理念

龙源视担当社会责任为应有的责任和义务，形成“以人为本、合作共赢、创造一流”的模范的社会责任理念，保持经济责任、社会责任和环境责任的动态平衡，持续提升企业的竞争力与社会责任管理水平，树立起良好的社会声誉和品牌形象，不断推进企业与社会、环境高质量可持续发展。



责任战略

龙源长期以来一直高度重视承担社会责任，将其作为企业践行“开发清洁能源、建设美丽中国”使命和实现“建设具有全球竞争力的世界一流新能源公司”战略目标的重要组成部分。在“集团化、国际化”、“规模和效益并重、企业发展和员工利益并重、硬实力和软实力并重”的工作理念指导下，努力将社会责任融入公司运营管理，持续提升社会责任绩效表现。



责任沟通

龙源积极识别并回应利益相关方需求，通过发布社会责任报告、高层领导参与社会责任沟通交流活动等多种渠道方式，与利益相关方进行有效沟通。



责任治理

龙源在经营管理中不断完善和加强社会责任治理体系建设，在组织管理、制度建设等方面取得了较为显著的成效。在组织管理方面，建立由企业高层管理者直接负责的社会责任领导机构，负责全面部署社会责任管理规划，加强社会责任管理体系建设；明确职能部门和专职人员，所属各企业均建立社会责任组织管理机构，

不断加强相关保障。在制度建设方面，逐步建立完善日常管理制度、信息统计制度、信息披露制度、社会责任报告制度等社会责任制度，社会责任治理不断规范化、制度化；公司制定并实施社会责任报告制度，自觉积极编制符合标准的报告，定期向社会公开发布年度社会责任报告，详细披露龙源的社会责任理念、实践与绩效，主动接受社会监督。

利益相关方	政府和股东	员工	客户	合作伙伴	社会组织	社区
目标和关注点	<ul style="list-style-type: none"> ● 电力能源安全、稳定供应 ● 国有资产保值增值 ● 遵纪守法，依法纳税 ● 股东长期利益最大化 	<ul style="list-style-type: none"> ● 权益保障 ● 职业发展 ● 价值实现 ● 健康关爱 ● 企业文化 	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供充足、稳定、安全、环保、价格合理的电能 ● 不断提高服务质量 	<ul style="list-style-type: none"> ● 共同遵守商业道德和国家法律法规 ● 严格规范安全管理 ● 信守承诺，互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> ● 参与相关公共政策、行业标准等的研究讨论 ● 关注行业发展趋势和政策动向 ● 致力于推动企业和行业的可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 保护社区环境 ● 参与社区建设 ● 支持社会公益
沟通和交流方式	<ul style="list-style-type: none"> ● 参与相关政策制定过程讨论 贡献企业经验 ● 积极引导和影响公共政策 ● 与经营地政府对话 ● 增加信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> ● 监事会员工代表 ● 各级工会组织 ● 职工代表大会 ● 增加信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期拜访客户 ● 公布产品质量信息 ● 开展服务活动 ● 征询客户意见 ● 增加信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> ● 业务洽谈和技术交流会 ● 公布供应商、承包商管理规定 ● 分享管理经验与技术标准 ● 合同谈判 ● 日常业务交流 ● 增加信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> ● 贡献企业经验 ● 参与相关活动 ● 促进国际交流 ● 增加信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> ● 与当地政府对话 ● 支持社区公益 ● 社区走访交流 ● 增加信息披露
重点行动	<ul style="list-style-type: none"> ● 执行国家能源政策 ● 接受监管和考核 ● 定期召开股东会 ● 定期召开董事会 ● 召开投资者见面会 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强员工培训和技能培养 ● 生产、生活设施改善 ● 持续开展绿色关爱行动 ● 持续开展员工职业健康体检 	<ul style="list-style-type: none"> ● 进一步完善质量管理体系 推荐产品技术升级 	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立公开透明的项目招标制度 ● 编制合法平等的合作合同 ● 完善项目建设监理制度和程序 ● 积极与承包商沟通协调，营造安全、健康的作业环境 ● 为供应商提供平等竞争机会 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加入有关行业组织 ● 针对外界关注的问题 进行多种形式的交流 ● 积极参与和支持 国际环境标准化事业 	<ul style="list-style-type: none"> ● 开展捐资助学、赈灾救危 ● 支持新农村建设 ● 以重大项目建设支持和 带动地方经济发展 ● 开展员工志愿者活动 ● 投资环境保护项目
关键业绩指标	<ul style="list-style-type: none"> ● 上缴税费 ● 电力产值 ● 派息比例 ● 股票市值 	<ul style="list-style-type: none"> ● 职业健康体检率 ● 职工培训人次 ● 薪酬、休假保障 ● 向困难员工捐款额 	<ul style="list-style-type: none"> ● 售电量 	<ul style="list-style-type: none"> ● 合同履约率 	<ul style="list-style-type: none"> ● 参加相关机构数量、 人数和活动次数 	<ul style="list-style-type: none"> ● 社会公益投入 ● 员工志愿者活动人数与次数

责任实施

2019年，龙源在制定模范的社会责任指标体系、描述国际一流企业社会责任工作特征、提出2015年到2020年社会责任工作实施路线的情况下，对社会责任进行了认真、切实的实施。具体如下：

2019年社会责任实施路线	2019年社会责任实施情况
开展社会责任风险管理	已实施
建立社会责任工作信息系统	已实施
将绩效考核指标纳入考核评价体系，进行全面社会责任绩效考核	已实施
开展内部社会责任调研，根据绩效考核结果和调研情况优化管理体系	已实施
参加国内外社会责任标准的制定，为国内和国际社会责任发展做出贡献	已实施



经济责任 | ECONOMIC RESPONSIBILITY



股东责任

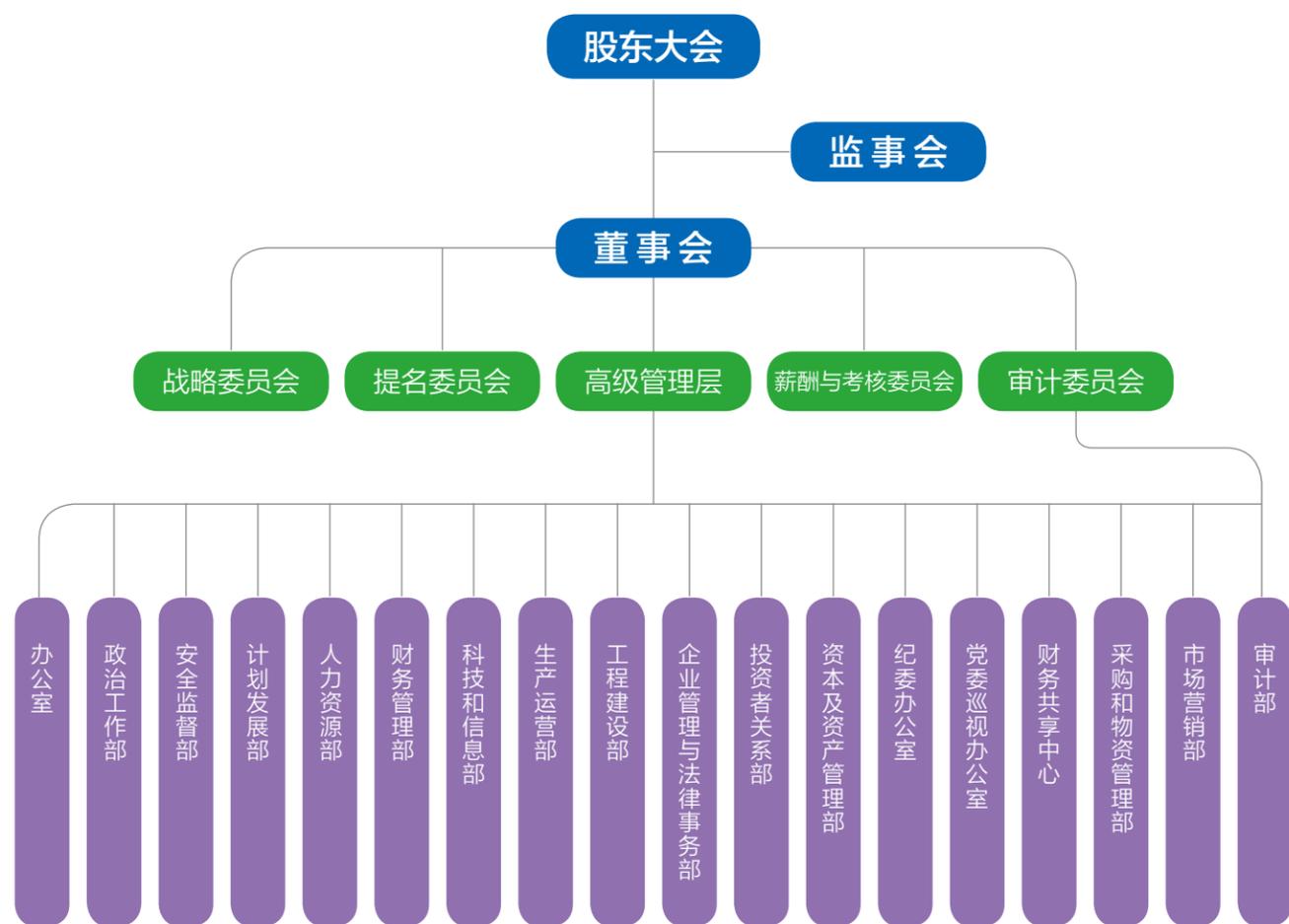
龙源积极担当股东责任，珍惜并用好股东资本，构建完善的公司治理结构，建立以价值最大化为导向的经营文化，使企业价值不断增长，使股东获得满意的回报，持续赢得股东和投资者的信赖和支持。

01/ 股东权益

龙源建立股东权益保障机制，完善与股东的沟通政策，及时准确地向股东披露重大经营决策、财务绩效、社会实践活动等企业信息，让股东资产不断保值增值，保证股东和投资者利益。

延伸阅读 |

- 公司全年取得合并经营收入人民币 275.41 亿元，同比增长 4.4%。
- 实现归属本公司权益持有人净利润人民币 45.67 亿元，同比增长 9.6%。
- 公司实现每股收益人民币 53.82 分。
- 公司实现利润总额人民币 64.5 亿元。
- 公司年末资产总额达人民币 1,568.03 亿元，净资产人民币 606.55 亿元，净债务负债率为 55.54%。



02 / 治理结构

公司保持规范的股东结构，公司股份由内资股和 H 股组成，其中内资股由国家能源集团及其附属公司国电东北电力有限公司持有，分别占公司总股份的 57.27% 及 1.17%；H 股股东持有公司股份的 41.56%。为了促进公司长足、稳定发展，根据中国相关的法律、法规、香港联交所相关要求以及其他监管要求，公司不断规范和改善公司治理结构，建立了

股东大会、董事会及董事会各专门委员会、监事会和总经理负责的管理团队。这些机构有效制衡，协调发展。同时，为进一步保证各机构的职能分工及规范运作，公司制定了《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《审计委员会议事规则》及《薪酬与考核委员会议事规则》等制度性规定，进一步提升了公司治理水平。

03 / 决策机制

公司贯彻落实“三重一大”决策制度，决策主体为股东大会、董事会、公司党委、经理班子和职工代表大会，贯彻党委会前置原则。公司健全总经理办公会制度，办公会议由总经理主持召开，对公司生产经营、投资发展、财务预算等重大事项做研究决策，总经理同时担任党委副书记。公司健全党委会议制度，党委会议由党委书记主持召开，对公司党建思想政治工作、纪检、干部人事任免、经营战略、安全环保等重大事项做研究决策。公司依托职工代表大会和工会，充分发挥职工的民主管理和民主监督作用，重大决策按照规章接受职代会审议，规范公司运作。

04 / 风险防控

公司建立健全覆盖经营发展全过程的内部控制和风险管理体系，不断完善风险控制实施机制，强化财务、审计等全面风险防控，把风险防控纳入管理的全流程，以保障股东投资和公司资产。2019 年，公司接受了国家审计署、国家能源集团等上级机关的外部审计检查，未发现存在重大问题的风险隐患。

05 / 融资管控

2019 年，货币市场呈现适度宽松的局面，公司抓住机会窗口，加大融资集约化管控力度，统筹运作，开展存量带息负债置换优化，节约财务费用。同时，利用基于总部垂直管理的资金计划协调机制，刚性资金计划管理，持续提升资金使用效率，实现资金时间价值最大化。



延伸阅读 |

- 公司在融资层面紧盯境内外两大资金市场，进一步拓宽融资渠道，成功发行七期超短期融资券，三期中期票据，一期短期融资券，全年资金成本保持行业优势。
- 2019年9月26日，公司与中国农业银行合作的5亿元绿色扶贫超短期融资券顺利完成发行，标志着国内首单绿色扶贫债成功落地。
- 2019年11月12日，公司可再生能源电价附加补助绿色资产支持专项计划获得深圳证券交易所挂牌无异议的批覆，该产品是深交所首单可再生能源补贴资产证券化产品，储架规模100亿元，为电力行业最大规模。
- 公司荣获“中债绿色债券优秀发行机构”“优秀企业债券发行人”荣誉称号。

06 / 市值管理

公司妥善维护投资者关系，举办业绩路演、投资峰会，召开投资者会议，积极传递利好声音，增强了资本市场对公司发展的信心。2019年，基于稳定的业绩表现和良好的增长预期，各大投行均给予公司股票“买入”或“持有”评级，在香港第九届中国证券“金紫荆”奖评选中，公司荣获“最佳投资者关系团队”奖。

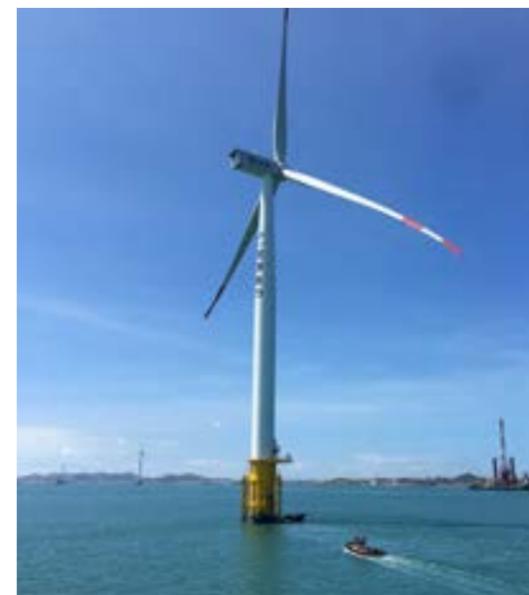


客户责任

龙源积极担当客户责任，在新能源的开发建设过程中，始终把推动高质量可持续发展摆在突出重要位置，不断巩固发展优势，竭力提供精品服务，不断提升客户的满意度和忠诚度。



龙源湖北公司与资市镇签署 13.5 万千瓦光伏开发协议



龙源福建公司海上风电场工作人员出海作业

01 / 优化布局

龙源强化战略引领，科学编制“十四五”发展规划、大基地规划报告、海上风电三年行动计划等指导文件，科学优化发展布局。广泛拓展合作渠道，加强优质资源储备，设立中东欧、东南亚、大洋洲工作组，坚持效益优先，统筹推进海外新能源项目开发，海外业务逐步扩大作业面，以点带面，形成全方位、立体式开发局面，从而持续创新拓展客户，保持发展领先优势，为客户呈现一个可持续、不断强大的责任企业。

延伸阅读 |

- 公司新增资源储备 1,360 万千瓦，创“十三五”新高。
- 核准风电项目 1,470 兆瓦，其中新增广东 1,000 兆瓦海上项目核准，填补了公司在南海海域风电项目核准空白。
- 公司获得包头 100 万千瓦多能互补就地消纳示范项目开发权。
- 公司中标敦煌 160 万千瓦风光项目，取得敦煌千万千瓦级新能源综合示范基地项目开发主导权。
- 公司与山西、宁夏、陕西等省签订开发协议 535 万千瓦。
- 公司与阿拉善、张掖等地政府签订基地项目开发协议 265 万千瓦。
- 公司备案光伏 37 万千瓦，实现了“十三五”光伏开发零的突破。
- 乌克兰尤日内项目开工，是公司在欧洲建设的首个新能源项目。
- 公司乌克兰泰尔普、奥恰基辅 9 万千瓦光伏项目已获得国家能源集团立项。
- 公司澳大利亚科马尔顿 5 万千瓦光伏项目积极推进。
- 公司与远景能源等两家企业签订越南 69 万千瓦风电项目合作协议。

02 / 工程建设

公司严格履行开工建设程序，加大前期工作深度，提前落实开工条件，优化工程质量管理，严格控制工程造价，推动安全文明施工，加强工程节点管控，优质高效推进工程进度，以精品工程继续引领行业发展。

2019年11月26日，随着3号机位第3只扇叶缓缓就位，龙源天津公司杨家泊50MW风电项目首台风机吊装完成。



2019年龙源山东公司武城一期项目开工建设，10月10日项目第一台风电吊装完成。

延伸阅读 |

- 公司投产风电项目 14 个、共 111.3 万千瓦，开工项目 26 个、共 195 万千瓦，投产及开工容量较 2018 年均大幅增加。
- 公司风电装机突破 2,000 万千瓦，海上装机容量位居全国第一，全球第三。
- 龙源宁夏公司靠前指挥，超前落实外部条件，西大井项目实现了当年开工当年全容量投产。
- 龙源江苏海上公司凝聚合力破解难题，大丰 H7 项目成功并网。
- 开工建设的江苏海上射阳 H2 项目是龙源第 10 个海上风电项目，场区中心离岸 45 公里，是国家能源集团开工建设的离岸最远海上项目。

03 / 科学管理

公司找准自身短板，转变思维方式，实施创新驱动战略，创新管理体制机制，健全完善管理制度，优化部门职能，科学设置机构，强化对标管理，深化限电管理，全面、持续提升管理水平。

延伸阅读 |

- 成立新能源发展研究中心，强化产研结合，为公司发展提供决策依据。
- 改组成立科技和信息部，推进信息化改造升级，稳步提升科研和信息化水平。
- 设立综合能源研究机构，加强风电外的其它新型综合能源跟踪研究。
- 成立股权并购公司，积极寻找市场潜在优质资源，推动新能源项目并购。

04 / 高效运营

公司立足市场，落实责任，坚持质量效益并重，实施积极经营策略，强化市场营销意识，通过稳健高效的运营取得显著经营业绩，保持健康可持续优势发展态势，持续递增客户对公司的信心和信赖。

延伸阅读 |

- 公司认真落实国家能源集团“百日会战”工作部署，提前 9 天完成生产运营会战目标。
- 公司深入落实国家能源集团“开源节流、增收节支”工作措施，累计节支 5,057 万元。
- 公司坚持“一企一策”，强化治亏措施落实，所属亏损企业较上年减少 4 户，同比减亏 0.25 亿元，实现年初制定的“双降”目标。
- 公司新增投产风电装机 1,113 兆瓦，风电控股装机容量突破 20,000 兆瓦，继续在全球风电运营商中保持领先地位。
- 公司累计完成发电量 507.36 亿千瓦时，其中风电发电量 407.32 亿千瓦时，同比增加 3.01%。
- 公司风电平均利用小时数为 2,189 小时，比 2018 年下降 20 小时。
- 公司完成风电交易电量 125 亿千瓦时，同比增加 24.3 亿千瓦时，取得售电收入 52.3 亿元，同比增加 11.6 亿元，交易平均电价同比增加 9 元 / 千千瓦时。
- 公司所属两家火电企业平均利用小时 5,083 小时，继续保持区域可比企业先进水平。



精典案例 / CLASSIC CASE

龙源青海公司参与首次青海储能电站与 新能源企业市场化交易

为更快适应电力交易市场形势，加快转变营销观念，主动作为、不等不靠，2019年4月15日，龙源青海公司完成青海首次共享储能调峰辅助服务市场化交易合同签订。此次交易有效缓解了该公司一、二期并网光伏发电项目4月21日至30日电网高峰时段消峰限电，实现增发电量约41.78万千瓦时，增加收入约48.46万元。交易的促成不但提高该公司收益，且为后期参加储能市场化交易形成了参考依据。



签约现场

05 / 科技创新

龙源主动适应“科技创新、信息驱动”等新形势，重构公司科技创新体系，积极整合科技力量，着力推进关键技术研发和科技成果转化应用，全年荣获省部级科技进步奖5项，行业科技进步奖4项；新增专利授权40项、软件著作权授权12项。稳步推进信息化和智能化建设，完成风电场信息化建设标准编制，明确了新建风电场信

息化的可研与设计标准，获得1项国家标准和4项能源行业标准的主编权，其中《智能风电场技术导则》为国内首个智能化风电场行业标准，是智能风电领域的基础性标准；打造公司智能生产管理体系，开展智能风电场试点建设，所属安徽龙湖风电场被列为国家能源集团智能风电场建设样板试点。科技创新工作局面焕然一新。



龙源中能公司于2019年7月成功获得国家信息安全等级保护测评机构资质，这是国内新能源行业首次获得该类资质牌照，对保障能源信息安全将起到有效支撑。

伙伴责任

公司积极担当伙伴责任，坚持公平运营的经营理念，严格遵守国家法律法规、国际贸易通行规则、商业道德准则及行业规则，按照市场规律，秉持平等、尊重、诚信的原则，构建起相互支持、互惠互利、多方共赢的良好合作关系。

01 / 平等竞争

公司将社会责任向合作伙伴延伸，打造合作伙伴责任链，引导合作伙伴在质量、效率、价格、服务等方面展开平等合作。选择合作伙伴时严格遵守公平交易原则，切实规范资格预审程序，公平公正公开地做好对合作单位的互动交流、考察、确认等工作。严格实行工程建设承包商准入制度，建立和完善项目招投标、建设监理等制度和程序，给予每个合格供应商以平等的竞争机会，持续赢得各环节合作方的广泛好评。



2019年6月26日，华东电网公司一行来到龙源江苏公司东元风电场，开展厂网共建活动。

02 / 诚信合作

公司以诚实守信为合作原则，尊重、维护合作伙伴的合法权益，严格按合同办事。各部门及各所属单位人员严守规章制度，公正廉洁平等处理合作关系。积极与各方合作，共同促进国内清洁能源行业健康、稳定、有序的发展。与国内外设计、施工、监理等行业内的优秀企业建立战略合作伙伴关系，实现合作共赢。



2019年8月23日，国务院国资委、中央网信办组织新华社等十多家中央媒体、行业媒体和新媒体记者，共同走进龙源浙江温岭江厦潮汐试验电站，开展“与共和国共成长、新媒体走进新国企”调研采访活动。



2019年，为期一周的面向APEC经济体的“洁净煤和清洁能源政策交流与培训”活动在浙江宁波举办。作为活动的重要一站，5月10日，龙源浙江舟山金塘风电场接待来自亚太9个国家和地区的APEC经济体代表团一行45人赴风电场参观。



2019年6月，龙源蒙东公司代钦塔拉风电场和代钦塔拉中心校联合举办“校企共建”活动。



社会责任 | SOCIAL RESPONSIBILITY

政府责任

龙源积极担当政府责任，强化党建引领，坚持廉洁从业，加强法治建设，积极响应国家能源及相关政策，保障电力能源安全、稳定供应，为公司营造了风清气正、遵纪守法的良好氛围，为公司健康发展提供了重要保障。

01 / 党建引领

公司坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届四中全会精神作为首要政治任务，全面加强党的领导，深入推进党风廉政建设，把党风廉政建设与反腐败工作纳入日常经营管理中，强化监督执纪问责，严格遵守廉洁自律准则，坚持廉洁从业。党的建设为公司健康发展提供了坚强的政治、思想和组织保障。

精典案例 / CLASSIC CASE

扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

2019年，龙源扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，公司领导深入18家基层单位调研，听取意见建议，形成调研报告29份，收集整理反映问题34项，全部整改落实到位；成立5个督导组，有序推进41家基层单位全面完成工作任务，实现了主题教育全覆盖。



龙源吉林公司党委开展“不忘初心、牢记使命”重走抗联路革命传统教育



2019年6月21日，龙源电力党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育干部研讨会暨党委理论中心组（扩大）学习会。

延伸阅读 |

- 坚持加强党的领导与完善公司治理相统一，修订“三重一大”决策制度，党委前置研究讨论重大事项 242 项，党组织把方向、管大局、保落实，领导作用得到充分发挥。
- 公司召开主题教育专题民主生活会，剖析思想、作风、廉政等 5 方面根源，查找领导班子问题 13 项，提出批评意见 50 条，制定整改措施 24 条。
- 公司开展“基层减负年”活动，结合实际编制《关于深化作风建设力戒形式主义官僚主义的有关措施》，从改进会风、文风、检查考核、调研以及强化履职尽责、激励担当作为等 6 个方面提出具体措施 30 条、立行立改清单 50 条，基本达到“减负不减质”预期效果。
- 公司结合典型案例，开展全员警示教育 1 次，增强廉洁意识。
- 公司针对重点领域、关键岗位人员梳理廉洁风险点 67 个，研究制定应对措施 80 项，编制《重点业务领域廉洁风险点监督事项列表》盯住“关键少数”。
- 公司编制印发《年度纪检工作要点》，新修订 8 项纪检方面制度。
- 公司强化监督执纪问责，对所属 27 家单位开展监督检查，发现问题 75 项，办理问题线索 37 件，处置率 100%。
- 公司扎实开展政治巡察，完成两轮共 11 家基层单位巡察工作，发现问题 142 项，有力推动了巡察工作向纵深发展，营造了风清气正廉洁从业的良好环境。
- 公司积极开展党建特色活动，加大经验推广宣传力度，全年在共产党员网、国企网、地方报刊等发表经验文章 280 余篇，在地方党建工作交流发言 30 余次，制作宣传展示视频 60 余部，其中所属西藏公司《神山下的捕风者》、浙江公司《二十年的坚守》等视频在网络上广泛传播。
- 公司共青团组织围绕“五四”运动 100 周年，开展贯穿全年的“百年五四、精品团课”活动，常态化开展“青年大学习”“我与祖国共奋进”特别主题团日活动，营造了讲政治、学理论、强素质、促交流的良好氛围。



2019 年 4 月 17 日，龙源江苏公司“送法下现场，法律进工地”主题普法活动，防范肝胎项目工程建设法律风险。

02 / 法治建设

公司持续加强法治建设，全面提升依法治企能力，确保企业守法经营、合规管理。2019 年，公司严格遵守国家法律法规，着力推进制度标准化建设，全面开展制度“清废改立”工作，制定《合规管理体系建设工作方案》，明确合规管理体系和工作机制。本报告期内，公司未出现严重的违法违规行为。法治建设为公司健康发展提供了坚强的法律保障。



2019 年 12 月，龙源云南公司在国家宪法日开展民事诉讼“模拟法庭”。

03 / 政策响应

公司积极响应国家政策，回应政府期望与诉求，持续保持良好的发展态势。2019 年，公司持续积极响应国家电力体制改革、绿色发展等政策要求以及国家发改委、国家能源局等相关政策，坚持节能减排，推动能源结构优化，建设清洁低碳、安全高效的现代能源体系，为我国能源事业发展做出应有的贡献；积极响应扩大就业的政策，积极促进就业，努力消除各种形式的就业歧视行为，保障社会和谐稳定。政策的积极响应为公司健康发展提供了坚强的政策保障。

精典案例 / CLASSIC CASE

龙源广西公司 积极推进项目征地社保缴纳

2019 年 8 月 13 日，龙源广西公司完成钦南低风速试验风电项目征地社保缴纳摸底工作，为项目启动打下基础。该公司注重履行央企社会责任，着力打造龙源品牌形象，严格执行地方政策法规，积极落实广西壮族自治区被征地农民参加基本养老保险制度的指导意见，全力推进被征地农户参加基本养老保险工作。



龙源湖北公司在党风廉政教育月开展警示教育活动，并为重点岗位人员发放廉洁书签，倡导廉洁从业。

2019 年 11 月，龙源西藏公司组织党员领导干部职工赴西藏百万农奴纪念馆开展爱党爱国教育。



员工责任

龙源积极担当员工责任，视员工为企业最宝贵的财富，大力加强优秀人才培养，不断完善适应市场要求及企业发展规模的岗位体系和竞争性劳动用工机制，持续优化劳动用工结构，努力为员工提供有保障的就业岗位和广阔的发展空间。

01 / 员工权益

公司严格遵守国家劳动用工、工会组织等相关的法律和法规，切实保障法律赋予员工的一切合法权益。进一步加强社保、企业年金、离退休人员管理保障工作，完善保险保障制度，改善职工生产生活条件，按规定及时为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育保险和住房公积金，并为员工缴纳补充医疗保险和人身意外伤害保险。不存在童工及强制劳工的情况，尊重并帮助员工履行家庭责任，促进员工工作与生活的平衡，落实员工带薪休假制度。始终不渝创造多元化和平等机会的就业环境，充分尊重人与人之间的个体差异，包括国籍、性别、文化背景和宗教信仰等。

02 / 员工激励

龙源不断适应发展需要，在岗位目标责任制的基础上，进一步完善员工绩效考核管理机制，坚持按标准核定定员，促进公司组织机构设置和岗位人员配置规范化。通过分解公司年度重点工作目标，明确岗位绩效目标，制定绩效考核标准，客观准确地评价员工绩效，激发员工潜能和工作热情，体现了激励与约束并行。

龙源人数及占比统计（截至 2019 年底）

龙源员工人数	7,834
龙源男性员工人数	6,653
龙源女性员工人数	1,181
龙源一线生产人员人数占比	74%
龙源一线生产人员女性人数占比	15%
龙源中层以上管理人员女性人数占比	25%
龙源外籍员工人数	13

延伸阅读 |

- 公司为员工建立“阳光惠民福利保障计划”，同时组织所属企业积极参保。2019 年理赔 18 例，解决了员工及家属的燃眉之急，为全体员工健康保驾护航。
- 2019 年为表彰在项目开发、工程建设、安全生产、经济运行、市场营销、管理创新、资金管理与资本运作、技术研发与技术进步、重大奖项等方面取得突出成绩、做出巨大贡献的单位和人员，公司授予所属 10 家单位奖励基金集体一等奖；授予所属 22 个单位奖励基金集体二等奖。
- 公司成功举办第十三届风电运检技能竞赛，承办国家能源集团首届风电检修技能竞赛，包揽联合动力和金风机型竞赛一等奖，39 名职工荣获国家能源集团技术能手称号。
- 公司组队参加国家能源集团首届会计知识大赛，公司代表队荣获团体第二名，5 名职工荣获国家能源集团技术能手称号。
- 公司开展“社会主义是干出来的”岗位建功行动，所属辽宁、江苏海上、安徽公司被国家能源集团评为先进集体，12 人被评为先进个人。
- 围绕国家能源集团“大国顶梁柱、阔步新时代”活动，公司制作了“央企楷模”视频宣传片。
- 2019 年，公司流失员工 142 名，员工流失率为 1.81%。

龙源天津公司组织开展“学习身边榜样，争做岗位先锋”主题教育活动，学习先进典型张黎明。张黎明同志作为电力工人的杰出代表，先后荣获国家颁发的“时代楷模”“改革先锋”“道德模范”“最美奋斗者”等荣誉称号。



龙源西藏公司张晞作为新能源行业代表登上了国庆彩车，弘扬了模范精神，彰显了龙源职工风采，传递了奋进正能量。

03 / 员工发展

龙源重视人才培养与发展，通过不断创新选人用人机制，加大对优秀年轻干部的培养力度，不断优化所属企业领导班子结构，保持企业创新能力。实行行政管理岗位与技术业务岗位双轨制管理机制，为员工拓宽了职业生涯发展通道。为落实人才转型有关要求，根据生产岗位或管理岗位业务发展需要，逐步建立人员岗位转型发展通道。同时构建领导力发展通道，通过丰富课程体系、创新教学手段等培训措施，服务企业领导梯队建设，提升管理者的企业文化与工作价值判断、沟通与管理技能等领导能力。

精典案例 / CLASSIC CASE

深入推进“首席制”建设

2019年，龙源进一步健全了“行政、技术、技能”三支人才队伍的职业发展体系，深入推进了“首席制”建设。全年增加评聘了各层级首席师90名，其中6名公司级首席师、3名基层企业级首席师。全年共聘任各级首席师358人，其中公司级首席师15人（技术序列10人、技能序列5人）、基层企业级首席师32人（技术序列16人、技能序列16人）。首席师队伍的建立，有力促进了优秀员工在岗的成长成才，充分发挥了优秀人才的引领和带动作用，在教育培训、技术攻关、课题研究等方面取得了丰硕成果，形成了聚才引才育才用才的浓厚氛围。



龙源宁夏公司大力开展现场职工的技能培训工

04 / 员工培训

公司持续实施“人才强企”战略，全力推进“大培训”体系建设，不断夯实基础、开拓创新，进一步规范和加强龙源系统教育培训工作。建立有培训中心和培训基地，组建有内训师队伍，修编和完善了企业内部培训教材并印制出版，针对管理、技术、技能人员工作需要制定年度培训计划并按计划组织实施培训项目。注重对高级管理人才以及专业技术骨干人才的培训，通过详细的调研，根据人才需求开展有针对性的培训，注重提升员工实际工作能力。通过各种培训项目的不断开展，员工素质尤其是一线运维员工素质不断提高，行政管理人员的现代管理理念和整体管理效率进一步提升。



龙源黑龙江公司曙光实训基地
开展输变电设备实操培训

延伸阅读 |

- 公司加强培训中心、南方培训基地、山西培训基地、辽宁培训基地、甘肃培训基本建设，其中山西、辽宁培训基地已承担员工初级实操培训的能力，顺利完成来自26家所属单位33名学员的技能实操培训。
- 公司组织编写的《风力发电职业教育培训大纲》、《风电场生产岗位任职资格考试大纲》和《风电场岗位资格考试习题集》于2019年5月正式发行，为有效提高生产人员的基础理论水平和岗位履职能力提供保障。
- 公司在充分总结以往重点培训班经验的基础上，深入实施第二期“将（匠）星训练营”培训，选拔44名优秀运检人员圆满完成为期6个月的“匠星训练营”培训，组织选拔39名优秀场长（副场长）参加了“将星训练营”培训，组织82人参加了2019年青年干部培训班。
- 公司完成本年度“名师讲堂”活动，组织以公司

- 首席师为主的专家团队前往贵州、黑龙江、宁夏、新疆、甘肃5家单位的风电场一线开展了技术技能培训。
- 公司组织开展了2期风电场场长、专责岗位资格认证工作，共有35名场长（副场长）、51名安全（技术）专责参加了岗位资格认证覆审，完成2016年场长（专责）层级的岗位资格认证覆审工作。
- 公司组织各单位完成了值班长及以下生产岗位资格认证工作，所属各风电企业已全部完成生产人员岗位资格认证工作。
- 组织公司所属培训中心先后赴国家电网培训中心调研交流，共同编制了员工电气培训方案，利用外部培训资源，补充了公司在管理培训、专业技能培训方面的不足。
- 本年度公司共举办各专业培训班1,635个，培训人员6,355人，培训总人次31,463人次。

05 / 员工薪酬

龙源员工薪酬由岗位绩效工资、专项奖励和各类补贴构成，通过施行竞聘上岗、小步慢走、动态调整的选拔机制，提高岗级待遇，激发职工队伍活力；以定检、生产指标等绩效考核为依据，以专项奖励为抓手，以价值创造为导向，精准奖励主责领导和职工。根据检修现场所在地区的自然指数和人文因素对员工工作生活的影响，针对性的发放艰苦边远补贴，鼓励员工扎根一线，奋斗一线；对首席师等员工发放专项补贴，调动员工干事创业的积极性。



公司董事长贾彦兵到所属新疆公司看望、慰问一线职工

06 / 民主管理

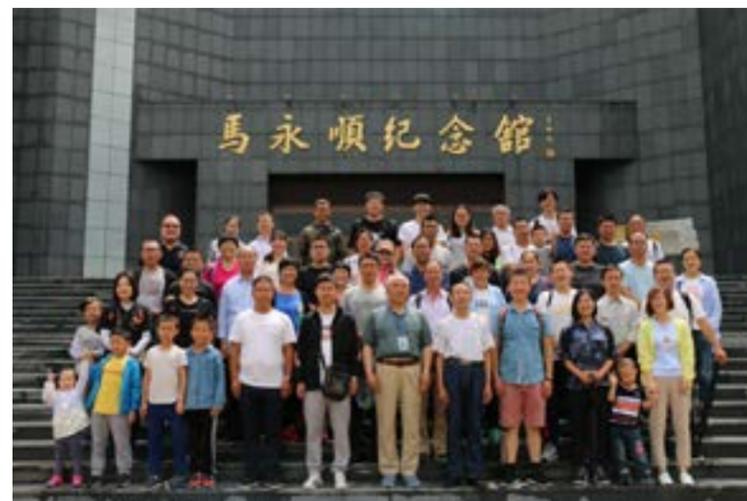
公司加强民主管理，坚持职代会制度，充分听取职工意见建议，征集职工代表提案 77 条，立案 56 条，提案办理率 100%，上年度提案答复满意率 100%。不断完善平等协商集体合同制度，努力构建和谐劳动关系，持续推进厂务公开。积极拓宽职工合理化建议通道，充分调动全体职工爱岗敬业、以企为家的积极性和主动性。

07 / 关爱行动

公司不断深化绿色关爱行动，走访慰问困难职工 182 人、节日期间坚守一线的职工 2,122 人以及劳动模范与派驻挂职干部 5 人。将一线员工列入疗休养范围，分两批次安排劳模疗休养。组织劳模先进职工及家属共 147 人开展活动，发放慰问金 238 万元。落实互助基金发放，发放 93 名员工，共计人民币 90 万元。通过调研、走访等形式深入了解基层一线生活用水情况，因地制宜形成系统方案解决一线员工饮用水和生活用水困难的问题，提升了员工归属感和企业凝聚力。



公司总经理孙劲彪到所属海南公司看望、慰问一线职工



2019 年 7 月 15 日，来自龙源所属 23 家单位 55 名劳动模范、先进个人、艰苦边远地区一线职工及家属相聚在林都伊春，进行龙源本年度首批劳模先进疗休养活动。



龙源湖北公司组织开展慰问困难职工，为困难职工发放慰问金。



龙源吉林公司组织开展首次劳动模范、先进个人、一线优秀职工学习疗休养活动

08 / 文体活动

公司积极落实“健康中国 2030”规划纲要，推进全民健身运动，积极开展形式多样的文体活动，不断丰富职工文体生活，活跃工作氛围，促进职工身心健康，提升职工归属感，增强企业凝聚力，形成了职工与企业共同发展、和谐共赢的局面。



龙源开展“喜迎祖国七十华诞”职工书画摄影展

龙源举办第六届职工乒乓球、羽毛球比赛

2019年9月11日，龙源江苏海上公司开展“龙源好故事”宣讲及“我和我的祖国”大合唱活动。



延伸阅读 |

- 公司本部及所属在京单位举办迎新扑克牌比赛。
- 公司本部及所属在京单位举办新春团拜会。
- 公司本部十二个职工文体协会定期开展活动，组织心理咨询、中医理疗，关注职工身心健康。
- 公司组织第六届职工乒羽赛，38支代表队185名选手参赛。
- 公司结合新中国成立70周年部署，组织开展“我和我的祖国”主题系列活动，征集所属各单位制作的不同形式作品632个，其中15个作品在国家能源集团评比中获奖，公司在4项活动中荣获优秀组织奖。
- 龙源广西公司、宁夏公司等多家单位拍摄了主题视频，展示了龙源“开发绿色能源、建设美丽中国”的初心和使命。
- 公司认真落实龙源品牌视觉识别系统的推广应用，规范生产现场和办公区域VIS标识使用。
- 公司组织开展青年营活动，走进温岭江厦潮汐试验电站感受“大国重器”，带领青年学习大陈岛“垦荒精神”，促进南北区域青年交流。



为庆祝第109个“三八”国际妇女节，培育践行社会主义核心价值观，丰富女性职工业余文化生活，龙源吉林公司工会开展“甜美女神、幸福龙源”主题活动。



龙源新疆公司举办“我与祖国共奋进——庆祝新中国成立70周年”红歌会



龙源福建公司开展职工素质拓展活动

安全生产

公司积极担当安全生产责任，树立“大安全”理念，以安全环保一号文件为总领，牢记安全是第一责任，提出“三年三级”安全目标，扎实推进安全生产各项工作，切实提高本质安全生产能力。公司被国家能源集团评为2019年度“安全环保先进单位”。



龙源海南公司工作人员在为员工家属讲解和演示全身式安全带的正确穿戴方式

01 / 安全文化

公司牢固树立生命至上、安全发展的安全观，坚持底线思维，严守安全红线，强化安全主体责任落实，加强安全文明生产标准化建设，开展安全专题培训，举办全员安全知识竞赛、安全员轮训教育以及安全应急演练，构建安全文化保障，不断提高全员安全意识和能力。



龙源陕西公司周湾风电场积极响应吴起县政府邀请，参加以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的2019全国安全生产月活动，为吴起县广大群众宣传安全生产知识，提高广大群众安全生产意识，营造浓郁的安全生产氛围。

02 / 安全管理

公司坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“管生产必须管安全”的原则，全面落实“责任落实年”要求，健全安全责任制，建立以“文化引领、责任落实、风险预控、保障有力、基础扎实”为核心的安全生管理体体系，梳理形成安全生管理制度列表，新编修订多项核心安全制度，明确强化安全生管理的具体措施，不断提高安全管理水平。



延伸阅读 |

- 公司编制“责任落实年”方案，完成28项安全管理、27项生产管理的核心制度汇编，解决覆盖面不全和形式化等问题，保证制度的可操作性。
- 公司编制《新能源企业安全生产标准化基本规范》，规定标准化体系建立、保持与评定原则，以及体系要素的核心要求，做好顶层设计和指导工作。
- 公司强化风险管控，制定《重点反事故措施活动方案》，针对行业典型事故，提炼重点反措要求，夯实现场安全管理基础。
- 公司要求所属各单位从防控机制入手，通过健全制度体系、组织排查治理、完善防控手册、执行人身预控等多项措施，建立危险源辨识、风险评估与控制以及个人风险预控的“风险管控环”，全面应用个人风险预控APP，通过信息化手段助力风险管控。
- 公司组织专题研讨，明确所属企业应具备的17项

- 专项预案和60项处置方案名录，安排所属8家单位、4项方案的典型演练与评估，“以点带面”规范所属企业应急处置管理。
- 公司所属海外公司持续结合当地相关法律法规，一如既往制定并严格执行相关安全制度规则，做好应急预案，提高应急处置能力。
- 公司遵照国家法律与国家能源集团制度文件要求，编制下发《职业健康管理规定》，通过分层分级划定职责范围和基本任务，构建“层次清晰、责任明确”的职业病防治运行机制，保障员工职业健康。
- 公司为保障员工在生产工作中的安全与健康，减少各种职业病的发生，实现对职业健康的有效管理：员工入职前安排体检，包括普通体检及职业病体检，入职后每年公司安排统一体检，定期发放劳保用品，确保员工上岗前做好防护措施。

03/ 安全检查

公司不断加强安全检查和整治力度，强化安全监督检查，全面排查安全隐患，落实整改责任人，监督问题处理死循环，解决影响安全的深层次问题。对所属省公司进行深度安全检查，对所属风电场开展安全性评价，将重点问题列入治理计划，督促整改落实。在所属项目公司设有安全监察部，强化现场作业的督导和规范，不断提升安全监督水平。



台风“利奇马”登陆前夕，龙源江苏公司各风电场开展特殊巡视，排查故障隐患。

2019年6月，龙源河北公司开展隐患排查治理工作，深入挖掘安全隐患，夯实安全生产基础。

2019年7月，龙源中能公司顺利完成福建南日海上风电场无人机叶片智能巡检试飞工作，无人机叶片巡检开始进入海上风电场运维。



04/ 设备治理

公司推进设备精细化管理，开展“设备治理年”活动，以抓电量促设备管理提升，以问题为导向，集中安排设备技改和试验攻关项目，强化设备缺陷治理，有效提升了设备健康水平和设备运行质量。



龙源宁夏公司开展以“做好深度维护、还原设备性能”为目标，积极部署，对症“下药”，扎实推进风电机组深度维护工作，为公司高质量发展注入新动力。



龙源黑龙江公司蝙蝠山风电场在公司“奋战80天 保安全 争电量”劳动竞赛中充分发挥青年突击队作用，青年职工顶风冒雪抢修测风塔蓄电池馈电故障，全力确保风电场安全稳定运行。



龙源山西公司“仁泷创新工作室”成员围绕变桨滑环常见故障开展创新创效工作

延伸阅读 |

- 公司制定设备治理方案，明确了具体措施和3年治理目标。
- 公司开展G58变桨轴承改造和联合动力叶片修复工作，累计恢复长停机组193台、故障限负荷机组215台，增发电量2.6亿千瓦时。
- 公司实施8大项52条线路跳闸专项治理措施，线路故障同比减少94次，故障率下降17%，减少电量损失0.64亿千瓦时。
- 公司加强技术监督管理，发现问题348项，完成整改252项，推进落实96项，有效提升了设备健康水平。
- 公司加大技改和技术攻关力度，以问题为导向，

集中安排1,491项设备技改，投入技改费用4.5亿元；推广11项成熟技改项目，实施33项试验项目攻关，推进13个项目的研究和技术改造，全面提高了设备运行质量。

● 公司日均故障停机台数已由2018年底的500台左右降至本年度100台以内，降幅达80%，风机平均故障次数1.05次/台，同比降低0.42次/台，提前完成年度治理目标。

● 公司积极推进免爬器技改工程，完成5,058台风机免爬器安装任务，降低了一线职工劳动强度，有效提升了工作效率。

社会公益

龙源积极担当企业公民责任，坚持企业发展与反哺社会同步，积极构建温暖关爱，在服务社区、参与公益、志愿服务等方面履行应尽的义务，参与社会公益事业，为社会和谐发展贡献更多力量。



龙源加拿大公司德芙林风电场赞助所在 Dundalk 镇的秋季农产品交易会，为钻石级别赞助商。

01 / 服务社区

公司秉持和合共赢的原则，积极服务地方社区，大力实施本地化运营，在项目开发、建设和运营过程中，建立与各地方代表的定期沟通交流等机制，努力加强与各地方政府之间的密切联系，与当地主管部门保持着良好的沟通渠道，积极采纳当地政府、企业和居民的合理建议，改善当地基础设施，与社区成员共享企业的福利设施，推动地方新能源建设，促进社区经济的健康发展。

精典案例 / CLASSIC CASE

龙源加拿大公司参与项目所在地社区活动

2019 年，龙源加拿大公司积极履行社会责任，与德芙林风电场所在地的社区、政府机构建立紧密的协作关系。赞助项目所在地 Dundalk 镇政府举办的秋季农产品交易会，成为钻石级别赞助商；支持社区青少年冰球队活动，赞助所在社区的冰球比赛活动，在冰球比赛场展示德芙林风电品牌形象，建立良好的声誉，融洽社区关系，获得当地社区团体、政府的一致好评。

02 / 参与公益

公司热心公益，参与公益，持续推进“龙源绿色关爱”行动计划，以诚信、奉献、仁爱、和谐赢得信任与尊重，努力实现企业与社会和谐发展。本年度，龙源保证公益中国平台注册率，推动“扶贫日”宣传，积极开展赈灾救危、助学助残、扶贫济困等工作，多渠道回报社会、奉献社会。



龙源新疆公司达坂城党支部慰问柴窝堡警务站警务人员，向战斗在反恐维稳一线人员致以新春的祝福和衷心的感谢。



龙源贵州公司党委荣获“毕节市脱贫攻坚先进党组织”称号



龙源中能公司开展“绿色中能 衣旧情深”爱心公益活动，职工积极捐赠衣物。



龙源广东公司捐款资助龙川抗洪涝灾害工作



2019年4月12日，龙源江西公司团委联合铜鼓县第二中学开展“风电知识进校园”徒步研学活动。



2019年9月1日，稀有鸟类保护协会会员落海被困，龙源江苏海上风电工作人员监控巡检及时发现并成功营救。



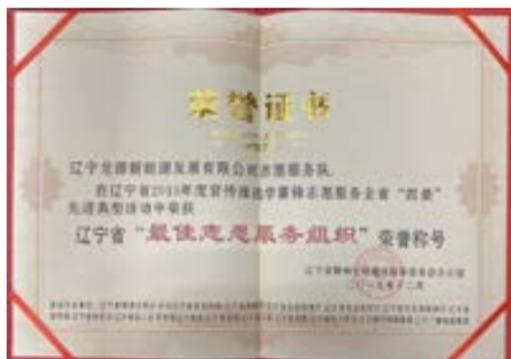
2019年11月，龙源云南公司参加“文明城市齐心创文明单位表率”文明交通宣传劝导志愿活动。



龙源浙江公司温岭江夏潮汐电站青年志愿者蔡程鹏作为国家能源集团团委推荐的唯一人选参加由团中央、中国青年志愿者协会联合举办的第四届全国志愿者培训师资研修班。

03 / 志愿服务

公司主动支持员工开展志愿服务，健全规范有效的志愿服务工作机制，鼓励越来越多的员工投身其中，使公司的志愿服务逐渐社会化，吸引并带动更广泛的社会力量参与志愿服务。公司150余支志愿服务队，多年来常态化开展安全用电进乡村、帮扶困难学生等志愿服务项目43个，助力社会和谐发展。



2019年12月，龙源辽宁公司志愿者服务队荣获辽宁省“学雷锋志愿服务先进典型优秀志愿组织”称号。



龙源甘肃公司桥东风电场获得南开大学“服务一带一路、社会实践基地”。



环境 责任 | ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

节能减排

龙源积极担当环境责任，长期秉承绿色发展理念，坚持“保护环境、预防污染、依法治理，建设可持续发展的绿色电力”的环保方针，积极贯彻国家的节能减排政策，专注发展清洁能源。公司所属新能源发电业务本身就是保护环境、不消耗资源的环境友好型业务，发电过程不消耗化石燃料、水，不产生废气、温室气体排放，不排放污染物和有害废弃物，对环境及自然资源无重大不利影响。公司在开发新项目的同时亦不忘节能减排，努力实现绿色效益最大化。

延伸阅读 |

- 公司严格遵循国家的大气污染物排放标准，均为达标排放。
- 公司所属两家火电企业全部为超低排放运行。
- 公司所属火电企业二氧化碳排放总量 9,455,439 吨，相当于 310 万辆普通汽油车一年的排放量，较 2018 年减少排放 3.54%。
- 公司所属火电企业灰渣综合利用率 100%，用于筑路、制造水泥混凝土等。
- 公司综合厂用电率为 3.92%，比 2018 年下降 0.01 个百分点。
- 公司所属两家火电企业燃油用量消耗减少 37 吨。
- 公司完成两台火电机组的无溢流自冷却刮板捞渣机改造，灰渣冷却水闭式循环，对厂区消防水、生活水管网系统进行改造和管道重排，消除地下泄漏，节约新鲜水取水量。
- 公司风电及可再生能源发电量为 41,205,185 兆瓦时，相当于减少 CO₂ 排放 40,880,536 吨，大致相当于 1,360 万辆汽油车一年的 CO₂ 排放量。有害废弃物主要为废机油，全部由第三方专业回收机构按操作规定回收。

精典案例 / CLASSIC CASE

龙源内蒙古公司小南营风电清洁供暖技改项目为蓝天白云做贡献

2019 年 12 月，龙源内蒙古公司新能源风电清洁供暖技改项目启动，为乌兰察布市一石材加工园区供暖，供暖面积约 10 万平方米，标志着小南营风电供热技改项目成功启动，进入试运行阶段。据测算，该风电清洁供暖项目每年节约燃煤 4,500 吨以上，每年减排二氧化碳 11,790 吨，二氧化硫 38.25 吨，氮氧化物 33.3 吨，烟尘 18 吨。该公司积极响应自治区“打赢蓝天保卫战”，积极倡议、实施做好风电清洁供暖事业，为当地节能减排、环境保护做出巨大贡献。

龙源内蒙古公司小南营
风电清洁供暖技改项目全景一角



环境管控

公司不断完善环境管理制度，强化环境控制，提高环境保护意识，采取各项措施加强工程建设及运营阶段环境保护工作，把工程建设水保环保管理放在与工程安全质量管理同等重要的位置，在合规管控下调控发展速度与工程质量、规模扩张与经济效益之间的关系，严守生态红线和环保底线，确保不发生环境安全事故，不产生环保水保“欠账”。报告期内，未发生违反国家环境法律法规和政策的情况。

01 / 噪声控制

公司在风电场建设过程中不断加强设备的维护和保养，保持机械润滑，减少挖掘机、混凝土搅拌机及推土机运行噪声，尽力减少因施工设备的维护和保养产生的噪声。风电场建成后，努力降低风力机在运转过程中产生的机组内部的机械噪声。公司在这两方面的噪声控制均能符合《声环境质量标准》（GB3096-2008）1级标准中的昼间和夜间的要求，对周围居民没有任何影响。



龙源宁夏公司盐池西大井项目部施工期间始终坚持保护自然原则，获地方赠予的“绿色能源，和谐发展”锦旗一面。



龙源贵州公司威宁小海风电项目实施水土保持施工“三同时”，图为水土保持示范项目治理成果展示。

02 / 绿色经营

公司在噪声、二氧化硫排放等有效控制的同时，构建清洁发展机制，进行绿色经营，保护植被，尽可能扩大本部、所属单位及其周边地区的绿化面积，保护当地生态平衡，努力向社会输送绿色电能。加大环保投入，完成 116 个环保水保技改项目，在全国范围打造生态风电场，实现绿色可持续发展。



龙源黑龙江公司依兰护河志愿服务队在依兰县松花江畔沿河拾取白色垃圾，清理河畔卫生，开展了生态环保的生动实践和现场教学。



龙源浙江公司温岭江厦潮汐电站入选第八批全国重点文物保护单位



龙源湖南公司开展“绿色工程种植希望”义务植树活动

生物保护

龙源始终贯彻落实生物保护相关法律法规的有关要求，充分重视和考虑项目对周围环境的潜在影响，严格进行项目前期环保评估，认真规划实施项目工程运行后的植被恢复、环境保护等计划，持续注重保护区内生物多样性的完整和保护，确保场区形成结构合理、系统稳定的生态环境。2019年，公司继续建设和参与多项保护生物多样性的项目和活动，持续赢得经营所在地政府和人民的尊重。



2019年春季和秋季，龙源江苏海上公司成功组织开展大丰（H12）200MW海上风电工程海洋生态修复增殖放流活动，全年投放857万尾鱼苗。

01 / 海洋生物

龙源在海上风电场的建设和运营中，高度重视海洋渔业资源保护，定期采取鱼苗放养方式增加鱼类资源的繁衍生长，同时密切观察潮汐电站运营中库区生物资源的变化，保护相关生物的正常生长。



龙源组织本部和在京所属单位员工进行低碳健走活动

02 / 野生动物

龙源在风电场的开发建设中，重视风机对鸟类迁徙飞行的影响，确保风机的间距让鸟类安全穿越，采取警示色的方式避免鸟类撞击的发生，最大限度减少鸟类夜间飞行撞击叶片的概率，同时还保护其他野生动物的正常生长。

低碳行动

龙源积极宣传倡导低碳理念和行为，在社会中大力培育并促进国内自愿减排事业，帮助有志于自愿减排的企业或个人抵销自身的碳排放，促进低碳发展；在公司内部倡导“绿色办公”理念，推行无纸化办公、无纸化会议，营造绿色办公良好氛围；引导公司员工低碳生活，节约资源，保护环境。

龙源碳资产公司参加生态环境部组织的发电企业碳配额试算



Responsibility Planning 责任规划

根据已经制定的2015年到2020年社会责任工作实施路线图，展望2020年和未来发展，龙源电力在2015年到2019年社会责任工作的实施基础上，进行如下责任规划：

积极、主动地与各利益相关方沟通，借助各利益相关方的责任共识和参与行动，获得社会各界的广泛共识和大力支持，确保公司社会责任工作持续推进。

持续发力，以变促进，配以相应的资源，对公司的社会责任工作、社会责任管理的推进模式扩大试点、普遍覆盖、推动融合、逐步推广，努力实现社会责任管理的“全过程覆盖、全方位融合、全员参与”。

促进实现公司社会责任工作的最终目标，将社会责任理念融入企业战略和日常运营，实现全员、全方位、全过程履行社会责任，推动公司高质量可持续发展，不断提升核心竞争力，助力建成具有全球竞争力的世界一流新能源公司。

Professional Appraisal

专家评价

随着经济全球化日益深入、企业经营环境日趋复杂，履行社会责任已成为国际社会对企业评价的重要内容，加强社会责任管理已成为企业实现可持续发展的必由之路。作为一家以新能源为主的大型综合性发电企业，龙源电力专注发展清洁能源，积极贯彻国家节能减排政策，推进美丽中国建设，发挥了自身的核心社会功能；考虑股东、客户、员工、合作伙伴等利益相关方，不断完善和加强公司的社会责任管理体系建设，推进公司与社会、环境可持续发展，体现了公司的责任担当。

《龙源电力集团股份有限公司 2019 年社会责任报告》是公司发布的第 7 本报告，报告延续往年框架和风格，以经济、社会、环境三重底线为基础框架向社会公众披露龙源电力 2019 年的履责实践和突出绩效，在字里行间体现出社会责任理念融入对公司战略规划及运营实践的积极影响。整体来看，龙源电力在社会责任信息披露方面主要呈现出以下几个特点：

一是报告框架逻辑性更强。较往年报告来看，龙源电力 2019 年社会责任报告将责任荣誉版块提前至责任管理部分，形成以报告说明、高管致辞、企业简介、责任管理、责任实践、未来展望、附录内容为主线的报告框架，结构完整，逻辑明晰。

二是报告表达更加社会化。社会责任报告是企业与利益相关方进行沟通的载体，报告的表达方式要符合利益相关方的阅读习惯。龙源电力以通俗易懂的语言阐述自身决策和活动对经济、社会和环境的影响，以及为经济社会所创造的价值，不仅体现了公司的履责实践和成效，还突出体现了公司的综合价值。

尽管如此，从龙源电力的社会责任报告中可以看出，龙源电力未来社会责任工作还有很大的提升空间。作为一家国有能源供应企业，龙源电力可以进一步突出新时代中国特色社会主义的特征，突出中央企业的政治责任、经济责任和社会责任。同时，龙源电力可以进一步对接国际，例如，龙源电力加强报告内容与 GRI 标准、ESG 标准和 SDGs 的相关要求的对标工作。

最后，希望龙源电力通过社会责任报告的编制与发布，加强与利益相关方的沟通合作，提高企业运营透明度，以新的管理模式和思维模式促进公司战略目标的实现，最终促进企业与社会、环境可持续发展。

中国工业经济联合会企业社会责任促进中心主任
中国工业企业社会责任研究智库秘书长
中国企业管理研究会副理事长
北京融智企业社会责任研究院院长
王晓光

FEEDBACK

反馈意见

亲爱的读者：

您好！感谢您阅读《龙源电力 2019 年社会责任报告》。为使报告更系统科学地反映龙源电力创造经济、社会、环境、综合价值的意愿、行为和绩效，提升公司社会责任管理和实践水平，我们真诚地期待您的宝贵意见和建议。

您的反馈意见：

- 您对龙源电力履行社会责任的总体评价是：非常好 好 一般 差
- 您对本报告的总体评价是：非常好 好 一般 差
- 您认为龙源电力在创造经济价值方面，履行社会责任情况如何：非常好 好 一般 差
- 您认为龙源电力在创造社会价值方面，履行社会责任情况如何：非常好 好 一般 差
- 您认为龙源电力在创造环境价值方面，履行社会责任情况如何：非常好 好 一般 差
- 您认为本报告所披露信息是否准确、清晰和完整：是 否
- 您认为本报告的内容安排和版式设计是否便于阅读：是 否
- 您对龙源电力社会责任工作的意见和建议：

9. 您对龙源电力企业社会责任报告的意见和建议：

您的信息：

姓名： 工作单位： 职务：
联系电话： 传真电话： E-mail：



地址: 北京市西城区阜成门北大街6号-9
电话: +86-10-63887601
传真: +86-10-63887750
网址: <http://www.clypg.com.cn>
邮编: 100034



本报告采用环保纸印刷